

Empresas&Mercados

Sindicato de Walmart pone fin a la huelga tras alcanzar acuerdo con la empresa

Si bien los trabajadores lograron subir a 3,5% el reajuste por multifuncionalidad, lamentaron la rebaja de 35% en el bono por término de negociación. Operaciones se retomaron desde las 00.00 horas de este martes.

TAMARA FLORES

—Pasadas las 22 horas de este lunes, el Sindicato Interempresas Líder de Walmart (SIL) y la multinacional, llegaron a acuerdo para poner fin a la huelga que se extendió por seis días. A contar de las 00.00 horas se estableció el término del proceso de movilizaciones para que, desde las 06.00 horas de este martes, los turnos ingresen con normalidad a los locales que estaban cerrados.

Tras una larga jornada de negociaciones, los trabajadores aceptaron una nueva propuesta de la empresa, que dejó en 3,5% el reajuste de remuneración por multifuncionalidad, derivada del proceso de automatización que lleva adelante la compañía. Si bien el sindicato había solicitado 4%, se logró el término medio con lo que la empresa había propuesto en la última oferta previa a la huelga, que era de 3%.

Además, se acordó que tanto el bono de movilización como la reajustabilidad salarial serían iguales para todos los trabajadores.

Donde hubo una reducción de beneficio fue en el bono por término de negociación, el que quedó en \$450 mil por trabajador, monto 35% menor a lo ofertado por la empresa antes de la huelga, indicó el presidente del sindicato SIL,

Juan Moreno. “Es mucha plata para los trabajadores. A quienes ganan un poco por sobre el mínimo les afecta bastante”, sostuvo.

Desde Walmart y a través de un comunicado indicaron que además se comprometió capacitación para reconversión y mayor empleabilidad. “Este convenio confirma la vigencia del marco de relaciones laborales de largo plazo que mantiene Walmart Chile, basadas en la colaboración mutua en torno a los objetivos corporativos, el fomento del buen clima laboral y el desarrollo de las personas en la empresa”.

TEMAS PENDIENTES. Si bien el proceso finalizó con un acuerdo entre las partes, también quedaron temas pendientes de resolver. Uno de ellos es la acusación del sindicato en contra de la empresa por prácticas contrarias a la huelga como el reemplazo, hechos que los dirigentes mantienen y por lo que seguirán las acciones pertinentes, afirmó Moreno.

Por otro lado, el dirigente sindical sostuvo que con esta movilización se puso en discusión el tema de la automatización y la multifuncionalidad en las empresas, “que es algo que el gobierno va a tener que considerar”, manifestó.



Cerca de 17.000 socios tiene el sindicato SIL de Walmart. FOTO: RICARDO ULLUA

Reconvertidos
Cerca de 10 mil trabajadores pasarán a multifuncionalidad por automatización.

En abril de este año, Walmart y el sindicato SIL instalaron una mesa de trabajo para analizar los efectos de la automatización en la empresa.

Automatización podría ser el gran tema de futuras negociaciones colectivas

T. FLORES

—La movilización del sindicato SIL de Walmart, puso en la discusión pública los efectos que está teniendo la automatización para los trabajadores. Los abogados expertos en Derecho Laboral, Luis Parada (DLA Piper) y Paulina Miranda (PPU Legal) coinciden en que la automatización podría ser uno de los temas relevantes de cara a las próximas negociaciones colectivas, no solo del retail, sino de la ma-

yoría de los sectores expuestos a este proceso.

“Veremos más esfuerzos de negociación de beneficios en materia de automatización en todas las áreas económicas del país. Es deseable, eso sí, que las negociaciones se lleven a efecto con sentido de la realidad, ya que los estudios indican que la automatización no afectará a todos los rubros”, comentó Parada.

Creer que la legislación laboral podría recoger algunas

de las inquietudes que están surgiendo: “Podría ser interesante establecer una regulación especial para el procedimiento de despidos masivos (...) Además, como parte de la modernización del Estatuto de Capacitación y Empleo que hoy se discute, debería ponerse en acento en la capacitación y reconversión de los trabajadores que pierdan sus empleos con ocasión de la automatización”, sostuvo Miranda.

CIFRAS RELEVANTES

6 días de huelga transcurrieron antes que las partes decidieran alcanzar un acuerdo.

140

locales de la cadena, en su mayoría Super Bodega Acuenta, estuvieron cerrados desde el miércoles.

4%

de reajuste real a los salarios de quienes pasen a tareas de multifuncionalidad es la piedra de tope para el acuerdo.



Las claves

● **Sindicato estuvo seis días en huelga**

Tras un mes de negociaciones, a fines de junio el sindicato SIL llevó la última propuesta de la empresa a votación de los socios, la que fue ampliamente rechazada. La opción huelga se impuso.

1

● **En la última semana las posturas se mantuvieron alejadas**

Walmart solicitó ante la Dirección del Trabajo la mediación unilateral, que dio cinco días adicionales para negociar. Pero tampoco se llegó a acuerdo y la huelga se hizo efectiva el 10 de julio.

2

● **Las partes retomaron el diálogo**

Durante la mañana de este lunes se llevó a cabo la primera reunión entre las partes, tras seis días de paralización. Por la tarde se realizaron varios encuentros que concluyeron con el fin de la huelga.

3